

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้อย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้อย เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ มีแนวทางที่ชัดเจนและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

- (๑.) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน
 - ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณประมาณถัดไป
- (๒.) กรอบวงเงินการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
 - เลื่อนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายนของทุกปี มีโควตาหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงาน ไม่เกิน ๑๕ % ของจำนวน พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม
 - เลื่อนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี วงเงินไม่เกิน ๖ % ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่เลื่อนครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน
- (๓.) ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
 - ระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
 - ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
 - ระดับดี ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
 - ระดับพอใช้ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
 - ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔.) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

ในครั้งปีที่แล้ว...

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

- ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน (มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง , ลาป่วยและลากิจ ไม่เกิน ๒๓ วัน) แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน

ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้าการรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(๕.) หลักเกณฑ์อื่น

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น

- ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ (๔.)

- สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยใน ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒. การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น

- จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๑.

- ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓. การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งปี สองขั้น
- ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๒.
 - ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ทั้งสองครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสงดี ไสจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้อย

รศท
.....
.....
.....