

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุตน้อย  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. การวิเคราะห์กำลังคนค่างาน และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑. อบต.กุดน้อย มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ อบต.กุดน้อยมีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในส่วนงานกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ อบต.กุดน้อย ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรม ๒. การรักษาวินัย	๑. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ๒. ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และรับทราบข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ถูกดำเนินการและลงโทษทางวินัย

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า
๕. ด้านการ พัฒนา บุคลากร	๑. ประชา สัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม ๒. เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ๓. รวบรวมองค์ ความรู้	๑. ร้อยละของ บุคลากรรับทราบ หลักสูตรการ อบรม ๒. ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ อบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๓. จำนวนองค์ ความรู้	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. ลูกจ้างประจำ ๓. พนักงานจ้าง ๔. แผนการจัดการองค์ความรู้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี  มี (งบที่ใช้ในการ เข้าอบรม)	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทราบแผนการฝึกอบรม และหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง ๒. ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ มีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๑๓ ราย ๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีองค์ความรู้ใน การดำเนินงานของแต่ละตำแหน่งเพิ่มขึ้น
๖. ด้านการ สร้าง ความ ก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและ แต่งตั้งในระดับ ที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรมี ระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับทัน ตาม ระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อยู่ในเกณฑ์ได้เลื่อนระดับ
๗. ด้านการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิต	๑. การจัด สวัสดิการของ บุคลากร ๒. โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	๑. ระดับ ความสำเร็จในการ จัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร ๒. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑. แผนสวัสดิการของบุคลากร ๒. ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีสภาพแวดล้อมที่ทำงาน ที่ดีขึ้น